

Studia pierwszego stopnia (licencjackie) – 6 semestrów Studia stacjonarne i niestacjonarne

Kierunek Zarządzanie; Specjalność: Zarządzanie Kadrami

Wybór ścieżki zawodowej po kierunku Zarządzanie bardzo często uzależniony jest od tego, jaką ukończysz specjalność. Specjalności czasem mocno się od siebie różnią, dlatego przed absolwentami zarządzania otwiera się wiele możliwości.

Celem studiów na specjalności Zarządzanie Kadrami jest nauczenie studentów podnoszenia własnych kompetencji interpersonalnych, które pozwolą na ich profesjonalne i skuteczne wykorzystywanie w ramach służb personalnych, a także kadr kierowniczych. Studia na tej specjalności pozwalają nabyć umiejętności kreowania liderów, rozwiązywania konfliktów oraz pozyskiwania i rozwijania kapitału ludzkiego organizacji postrzeganego jako źródło wartości firmy.

KWALIFIKACJE ABSOLWENTA SPECJALNOŚCI STUDIA I STOPNIA

Absolwenci specjalności Zarządzanie Kadrami uzyskują wiedzę interdyscyplinarną, zarówno teoretyczną, jak i praktyczną, dotyczącą zarządzania personelem z zakresu kilku nauk min. zarządzania, socjologii, psychologii, czy prawa oraz uzyskają szeroki zasób wiedzy, dzięki której nabędą podstawowe umiejętności niezbędne dla realizacji działań z zakresu funkcji personalnej dotyczących realizacji procesu kadrowego, w tym w szczególności: znajomości prawa pracy, konstruowania opisów stanowisk pracy, przeprowadzania doboru i selekcji pracowników, ewidencjonowania czasu pracy i naliczania wynagrodzeń. Zdobędą umiejętności identyfikacji i kreowania liderów, czy rozwiązywania konfliktów i negocjacji.

KOMPETENCJE ABSOLWENTA SPECJALNOŚCI STUDIA II STOPNIA

Absolwenci specjalności Zarządzanie Kadrami wyposażeni są zarówno w kompetencje twarde (wiedzę specjalistyczną) oraz w kompetencje miękkie (umiejętności interpersonalne: autoprezentacji, zarządzania stresem, konfliktem, prowadzenia negocjacji i mediacji, komunikatywności, asertywności, kreatywności, pracy w grupie itp.).

Absolwenci specjalności Zarządzanie Kadrami nabywają kompetencje niezbędne w pracy działu personalnego.

PRACA DLA ABSOLWENTA SPECJALNOŚCI ZARZĄDZANIE KADRAMI

Aktualnie praca po specjalności Zarządzanie Kadrami jest łatwo dostępna, a oferty pracy czekają nie tylko na doświadczonych menedżerów, ale też świeżo upieczonych absolwentów.

Odpowiednie kompetencje z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim stanowią istotną wartość dodaną każdej organizacji: zarówno publicznych, jak i komercyjnych, w każdym sektorze: produkcyjnym, handlowym czy usługowym.

Absolwenci specjalności Zarządzanie Kadrami mogą szukać zatrudnienia w działach personalnych firm krajowych i zagranicznych, w firmach doradztwa personalnego, w firmach doradztwa zawodowego, w firmach konsultingowych, w instytucjach publicznych, samorządowych, pozarządowych, organizacjach związkowych, na stanowiskach specjalistycznych, czy kierowniczych.

Nabyte umiejętności absolwenci specjalności Zarządzanie Kadrami doskonale wykorzystują także w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

PROBLEMATYKA I ZAKRES PRAC DYPLOMOWYCH

ZZL czy HR to obszary, wewnątrz których można poszukiwać lub formułować konkretne, bardziej szczegółowe tematy i problemy prac dyplomowych, np.:

- zasoby organizacji, ich pozyskiwanie i rozwój;
- relacje pracownik – organizacja: fizyczne i społeczne aspekty pracy;
- analiza potencjału kadrowego firmy;
- strategie rozwoju zasobów ludzkich i ich determinanty;
- rekrutacja i selekcja pracowników;
- planowanie i optymalizacja zatrudnienia;
- tożsamość i kultura organizacji;
- organizacja pracy, mobbing i patologie w organizacji;
- oceny pracownicze;
- szkolenia kadr;
- zarządzanie karierą pracowników;
- konflikty organizacyjne i negocjacje;
- problemy etyczne w pracy zawodowej;
- zarządzanie sobą (self-management);
- nowoczesne systemy wynagradzania;
- elementy motywacji pozapłacowej;

- Employer Branding (wizerunek firmy);
- Work Life Balance Standard;
- Diversity Management (zarządzanie różnorodnością, atmosferą w firmie);
- Empowerment (zarządzanie oparte na zaufaniu);
- Corporate Wellness (szkolenia zdrowotne);
- Sabbatical Programme;
- Knowledge Sharing (zarządzanie wiedzą);
- opieka socjalna;
- partycypacja pracownicza;
- zarządzanie procesami integracji i dezintegracji;
- zmiana organizacyjna i rozwój organizacji (strategie zmiany, proces zmiany, inicjatorzy, agenci i ambasadorowie zmian, opory wobec zmian);
- komunikacja i jej rola w budowaniu zespołu;
- menedżer, lider, przywódca – stymulowanie zachowań kreatywnych i innowacyjnych oraz kształtowanie motywacji pracowniczej;
- marketing kadrowy;
- dialog ze związkami zawodowymi;
- Corporate Social Responsibility (CSR - corporate citizenship, social performance, Responsible Business)- pracownik, jako interesariusz organizacji.

Prace dyplomowe można realizować pod opieką następujących osób:

prof. dr hab. Felicjan Byłok; dr hab. Magdalena Bsoul-Kopowska, prof. PCz;

dr hab Konrad Głębocki, prof. PCz;

dr inż. Anna Albrychiewicz-Słocińska; dr Anna Bazan-Bulanda;

dr Leszek Cichobłaziński; dr inż. Aleksandra Czarnecka; dr Michał Dziadkiewicz;

dr Joanna Gajda; dr Anna Karczewska; dr Michał Konopka;

dr inż. Katarzyna Kukowska; dr Agnieszka Kwiatek; dr Ewelina Krzyżowska;

dr Dorota Lizoń-Szłapowska; dr Tomasz Odzimek;

dr Agata Przewoźna-Krzemińska; dr Małgorzata Randak-Jezińska; dr Elżbieta Robak;

dr Maja Skiba; dr Łukasz Skiba; dr Sebastian Skolik, dr Katarzyna Zadros.

Polecamy podręczniki oraz artykuły tematyczne autorstwa ww. promotorów dostępne w czytelni WZ.

**WYBIERAJĄC SPECJALNOŚĆ ZARZĄDZANIE KADRAMI WYBIERASZ
SWOJĄ ŚCIEŻKĘ KARIERY. ZAPRASZAMY ☺**

Wszelkich informacji dostępne w:

Biuro Obsługi Katedry - mgr Olha Romaniv

tel. +48 34 325 03 51

e-mail: olha.romaniv@pcz.pl

Al. Armii Krajowej 36B; pokój 37