

Zespół badawczy pracujący nad tematem: „Doświadczenia nauki zdalnej a preferencje w zakresie pracy zdalnej wśród młodych ludzi” powstał w 2022. **W skład zespołu badawczego wchodzi:** *dr Anna Albrychiewicz-Słocińska (koordynator), dr Aleksandra Czarnecka, dr Elżbieta Robak oraz dr Leszek Cichobłaziński.* Zainteresowanie podjętą tematyką wynikało wprost z doświadczeń nauki zdalnej jakie stały się udziałem studentów oraz pracowników uczelni w wyniku pandemii COVID-19. Założenia dotyczące realizowanego projektu badawczego obejmują przeprowadzenie badań ilościowych i jakościowych o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym na temat preferencji młodych ludzi (generacja Y, generacja Z) w zakresie form pracy (praca: zdalna, hybrydowa, stacjonarna) wg następującego schematu:

Etap 1. Badania pilotażowe

Etap 2. Ogólnopolskie badanie ilościowe

Etap 3. Międzynarodowe badanie ilościowe

Etap 4. Badanie jakościowe

Celem badania jest poznanie opinii młodych ludzi na temat pracy w trybie zdalnym w kontekście ich doświadczeń nauki zdalnej oraz ustalenia odpowiedzi na następujące główne pytania problemowe:

- Jak młodzi ludzie postrzegają pracę zdalną?
- Jakie są wady i zalety pracy zdalnej w opinii młodych ludzi ?
- Jakie są preferencje młodych ludzi w zakresie form pracy (praca: zdalna, hybrydowa, stacjonarna)?
- Jak na postrzeganie pracy zdalnej przez młodych ludzi wpłynęła nauka zdalna?

W roku 2022 z w oparciu o zrealizowane badania pilotażowe opublikowano lub zgłoszono do publikacji następujące artykuły:

- 1) Aleksandra Czarnecka, The Organisation of Knowledge and Information Exchange in Remote Working Conditions in the Opinion of Generation Z, ECKM 2022 - 23rd European Conference on Knowledge Management, Neapol 2022
- 2) Anna Albrychiewicz-Słocińska, Remote work and knowledge exchange strategies in the opinions of Generation Z, ECKM 2022 - 23rd European Conference on Knowledge Management, Neapol 2022
- 3) Anna Albrychiewicz-Słocińska, Wybrane aspekty motywacji w kontekście pracy zdalnej - perspektywa generacji Z, Konferencja: Nowoczesność Przemysłu i Usług organizowaną w ramach XLIV Śląskich Dni Organizacji, Ustroń 2022.
- 4) Elżbieta Robak, Knowledge Exchange as a Factor Shaping Employee Relations in Remote Work, ECKM 2022 - 23rd European Conference on Knowledge Management, Neapol 2022
- 5) Elżbieta Robak, Relacje praca-życie pozazawodowe a zarządzanie pracą zdalną pracowników z pokolenia Z, Konferencja: Nowoczesność Przemysłu i Usług organizowaną w ramach XLIV Śląskich Dni Organizacji, Ustroń 2022.
- 6) Leszek Cichobłaziński, Counterproductive Aspects of Remote Work in the Context of Exchange of Knowledge, ECKM 2022 - 23rd European Conference on Knowledge Management, Neapol 2022